

NYHETER

# Lönen för Sunnes nya kommunchef: 90 000 kronor i månaden

UPPDATERAD: 2021-01-28 11:24

PUBLICERAD: 2021-01-26 15:36



Björn Gillberg (Hela Sunne) och kommunalrådet Kristina Lundberg (C) har helt olika uppfattning om vad som är en rimlig lönenivå för en kommunchef i Sunne.

FOTO: DAN ENWALL

**När Sunnes nya kommunchef Petra Svedberg tillträder sin tjänst på måndag är det inte alla som applåderar. Björn Gillberg (Hela Sunne) är starkt kritisk.**

**– Rekryteringsprocessen har inte följt reglementet, Svedberg har fel kompetens för jobbet och hennes lön är för hög. 90 000 kronor plus 4 000 i pensionsavsättning i månaden**

## är alldeles för mycket för en kommun av Sunnes storlek, säger han.

ANNONS

Den tidigare kommunchefen, Torbjörn Dybeck, uppbar en lön på 75 000 kronor per månad och hade ingen extra pensionsavsättning. För Petra Svedberg, tidigare områdeschef för slutenvården inom Region Värmland, blir lönen alltså 90 000 kronor plus 4 000 kronor i extra pensionsavsättning varje månad.

– Jag kan inte förstå varför vi ska höja lönen på det här viset. Min bestämda uppfattning är att det här inte var en fråga som kommunalrådet Kristina Lundberg (C) ensam skulle förhandla fram. Med det reglemente kommunen har så är det allmänna utskottet som gör förarbetet och kommunstyrelsen som anställer kommunchef. Så är det bara, säger Björn Gillberg som riktar skarp kritik mot rekryteringsprocessen.



“Det jag reagerar på är den kraftfulla löneökningen plus det här extra påslaget med pensionsavsättningar på 4 000 kronor utöver de avsättningar som vi gör ändå, säger Björn Gillberg.

FOTO: MICHAEL THERNSTRÖM

– Man har brutit mot kommunens reglemente på flera punkter, från början till slut. Men majoriteten har ju haft en annan uppfattning i frågan så då har vi ställts inför fullbordat faktum. Det jag reagerar på är den kraftfulla löneökningen plus det här extra påslaget med pensionsavsättningar på 4 000 kronor utöver de avsättningar som vi gör ändå. Att Petra Svedberg har haft högre lön förut är ju inte vår huvudvärk. Dessutom fanns det andra kandidater med den kompetens inom juridik och ekonomi som vi skulle behöva, säger Björn Gillberg.

Kommunalrådet Kristina Lundberg (C) bemöter kritiken så här:

– Processen har skett enligt vårt reglemente. Däremot har Björn Gillberg sagt att vi bör ändra reglementet. Det här gick till på exakt samma sätt som när Berit Westergren rekryterades som kommunchef. Men då satt Gillberg själv med i presidiet så då var det tydligen inga bekymmer att göra på det sättet, säger hon.

ANNONS

“För oss är det viktigt att betala utifrån kompetens. Petra Svedberg får en kommunchefslön som jag tror ligger på fjärde eller femte plats i Värmland”, säger Kristina Lundberg.

FOTO: DAN ENWALL

– Att det är kommunstyrelsens ordförande som förhandlar om anställningsvillkoren har vi också varit överens om. Och där har till exempel Björn Gillberg fått gehör för att inte uppsägningstiden ska vara för lång så att det kostar kommunen för mycket om vi måste skiljas åt. Och när det gäller lönenivån har vi legat lägst i Värmland tidigare. För oss är det viktigt att betala utifrån kompetens. Petra får en kommunchefslön som jag tror ligger på fjärde eller femte plats i Värmland, säger Kristina Lundberg.

Men Björn Gillberg står fast vid sin kritik.

– Ska man hålla på och trissa upp lönerna på det här viset blir väl nästa steg att vi ska höja kommunalrådslönerna. För det går ju inte an att de framstår som fattighjon bredvid en välbetald kommunchef, ironiserar han.

Petra Svedberg, verksamhetschef på akuten CSK.

FOTO: ANDERS HANSON

 BJÖRN GILLBERG

 PETRA SVEDBERG

 SUNNE

*Så här jobbar Fryksdalsbygden med journalistik: uppgifter som publiceras ska vara sanna och relevanta. Vi strävar efter förstahandskällor och att vara på plats där det händer. Trovärdighet och opartiskhet är centrala värden för vår nyhetsjournalistik.*

---

