

Björn Gillbergs reservation ang. ärende 1 – anställning av kommunchef – Ks 10 december 2020

Jag reserverar mig mot beslutet att anställa Petra Svedberg som kommunchef. Hon må, som det sägs, ha goda ledaregenskaper. Men utan en väl fungerande kommunal organisation räcker goda ledaregenskaper inte långt. Sunne behöver en kommunchef, som kan åtgärda de många brister, som har ådagalagts inom kommunens organisation beträffande ekonomisystem, återrapportering, budgetuppföljning, delegering, upphandling, befattningsbeskrivningar mm. Jag hänvisar bl.a. till de färska rapporterna från PWC i frågan.

Det behöver tillskapas nya rutiner för ledning och styrning av kommunen inom en rad områden inklusive organisatoriska förändringar. Petra Svedberg saknar, att döma av hennes CV, den erfarenhet och den kunskap, som behövs beträffande ovanstående frågeställningar. Hon saknar helt erfarenhet av kommunal verksamhet. Bland de bortsorterade sökandena fanns däremot flera personer, bl.a. Fredrik Cederblom, med erfarenheter från kommunal verksamhet.

Jag reserverar mig vidare mot beslutet att kommunstyrelsen inte skulle godkänna anställningsavtalet med Petra Svedberg utan att den frågan inklusive lönesättning överlämnades till kommunalrådet Kristina Lindberg. Det saknas stöd i reglementet för en sådan hantering. Enligt reglementets § 3 pkt 6 skall kommunstyrelsen *"anställa kommunchef samt besluta om instruktion för denne"*. I begreppet anställa ingår tveklöst att fatta beslut om anställningsavtalets innehåll inklusive däri stipulerad lön. Frågan är särskilt viktig mot bakgrund av att det framkom, att kommunalrådet avtalat om en månadslön på 90 000 kr för Petra Svedberg samt en extra pensionsavsättning om 4 000 kr per månad. Den tidigare kommunchefen uppbar en lön på 75 000 kr per månad och ingen extra pensionsavsättning.

Björn O. Gillberg (HS)